

[首页](#)[学校领导](#)[部门简介](#)[工作动态](#)[办事指南](#)[保密工作](#)

## 警钟长鸣

### 举案说法：泄密事件，有“章”可循

发布时间：2023-06-05 浏览次数：56

保密工作事关国家安全和利益，纵观诸多失泄密事件，我们当以案循迹、以案为鉴，分析其背后的规律，加强针对性防范

#### 以“海恩法则”查找隐患风险

帕布斯·海恩是德国飞机涡轮机的发明者，他从大量航空发动机维护实践中不断探索求证，总结出“海恩法则”，即每一起严重事故未遂先兆、1000起事故隐患。此后，“海恩法则”被广泛应用于企业生产管理，尤其是安全管理领域。

将“海恩法则”应用在失泄密案件分析上，即说明一次严重的泄密事件绝非偶然发生，事前必有征兆可循，或有数次轻微泄密事件隐患。若忽视这些先兆性问题，必将导致严重泄密事件发生。

#### 案例1：起草摘抄不定密，‘变相脱密’是大忌

某市下属区直部门办公室主任张某在起草向区委常委会的汇报材料时，违规摘录上级会议涉密文件有关内容，且未按规定标注，将汇报材料交区委办公室制作成电子版学习材料，通过电子邮箱发送给区委常委会列席单位。区教育局收文后，又将该电子版材料传至互联网，造成泄密。

#### 案例2：遮挡复制密件，引发连锁问题

2015年1月，某县政府工作人员毛某值班时收到上级下发的1份秘密级密码电报，县主管领导要求交县安监局承办。毛某未经请密码电报不得复印”等字样，复印涉密文件后交县安监局人员刁某。刁某根据局领导要求，加上县安委办文件抬头，再次印制该密件，文件后上传至县教育网，造成泄密。

以“海恩法则”对上述案例进行分析不难看出，日常暴露的一些苗头性问题若不重视，极有可能引发“质变”造成泄密。

#### 思维前置，查保密文化建设之失

案例1中，张某起草密件不定密、摘抄密文不脱密，通过邮箱发送“电子密”不警觉，连续违规行为表现出个人保密意识之差、单薄的“软实力”，然而，有的单位对此不重视，日常保密宣传教育不够，过分倚重领导批示、文件规定和会议强调，满足于“看得见”的防范常识缺失，致使违规隐患屡查屡在、违规行为边改边犯，泄密事件层出不穷。

#### 见微知著，查保密制度落实之失

案例2中，县政府办、安监局、教体局的连锁违规行为，就是保密管理不到位、制度执行不严格导致的，若有一个环节能够及时机微信发送工作动态、涉密文档随意收集拷贝、汇编密件不审批登记、涉密办公设备不粘贴标签等，这些违规行为看似“小毛病”，往

### 防微杜渐，查保密检查整改之失

“海恩法则”启示我们，要注重在小问题初现端倪、尚未引发重大事故前加以遏制。保密检查就是发现问题、解决问题最有力的抓手，不全面、问题整改不及时、隐患清零不彻底等问题，还有的单位隐患发现了但解决不好，事故苗头察觉了但处理不好，不敢于揭短，走过场，解决问题打“擦边球”，造成问题积少成多，非常危险。

## 以“墨菲定律”分析深层原因

美国工程师爱德华·墨菲提出的“墨菲定律”指出，如果事情有变坏的可能，那么不管这种可能性有多少，它总会发生。将“墨菲定律”如果存在可能引发失泄密的风险或者违反保密规定的行为，即使此种风险或行为造成泄密的可能性很小，也极有可能发生泄密。

### 案例 3:违规拍摄转密件，为图方便酿大祸

2020年2月，某市属企业收到1份机密级文件，该企业行政部主管将文件交彭某办理，要求其起草相关落实方案。彭某虽知涉密，仍使用微信小程序中的一款图文识别工具对文件进行扫描并转换为文字，导入非涉密计算机。彭某简单地认为，只要操作完成微信小程序后台运维人员从服务器中非法获取文件图片，将其上传至互联网，造成严重泄密。

### 案例4:涉密电脑频连外网，屡次违规徒留隐患

2014年12月，有关部门发现，某设计院1台涉密计算机违规连接互联网。经查，两个月前，该院工程师魏某擅自将1台涉密计算机内安装的技术防护系统阻断。随后，魏某将计算机硬盘格式化处理，重新安装操作系统，规避专用防护措施，再次连接互联网。魏某记过处分。

结合上述案例不难看出，工作中放任隐患或者违规操作，也许1次、10次、100次都没有泄密，但第101次就可能造成严重后果。消灭在萌芽状态。实际工作中，人们通常抱有以下几种错误心理。

### 侥幸心理，忽视隐患

“墨菲定律”告诫我们，以侥幸心理忽视任何细小隐患，不出问题是偶然，出了问题必然是必然。案例3中，彭某明知手机拍摄、小程序便，心存侥幸执意为之，进而引发泄密。日常工作中，有的人涉密会议参加多了、涉密文件接触多了、要害场所进出多了，就对涉密信乱传乱发涉密信息、随意拷贝涉密文档、携密外出登记审批等行为满不在乎，认为“程度可控”“不会出大事”，最终酿成大祸。

### 鸵鸟心理，无视隐患

“墨菲定律”告诫我们，对任何隐患都不能视而不见，看不到隐患才是最大的问题。工作实际中，有的人把检查当“找茬”，把督促被发现、不被通报就不用担责，结果问题越捂越大，最后“爆雷”。这种心理，恰似遇到危险时就把头埋进土里的鸵鸟，自欺欺人。案暂时未发现不代表泄密事故永远不发生，一旦有一天“东窗事发”，无论身在何处、身居何职，也必将被追责问责。

### 从众心理，无惧隐患

有人认为，有些违规行为存在普遍性，即便处理起来也法不责众，久而久之便“见怪不怪”。例如，有的单位对携带手机及智能眼镜，有的单位对重要涉密人员只管“8小时内”、不问“8小时外”，这些行为都是把敌情看淡了、把隐患看远了、把危害看轻了，致使问“墨菲定律”告诫我们，对小概率事件要知敬畏，只要存在泄密隐患，哪怕再小也应当及时消除。

## 以“酒·污水效应”健全防范措施

如果把一汤匙酒倒进一桶污水中，得到的是一桶污水；如果把一汤匙污水倒进一桶酒里，得到的还是一桶污水。这便是管理学中对于坏的东西，哪怕只占很小部分，也会损害全局，必须及时处理。将之应用于保密工作，便类似于我们常说的“木桶效应”，即哪怕的泄密隐患，也足以造成严重的后果。

### 案例 5:密与非密混处理，审批不严传官网

2015年6月，有关部门在工作中发现，某政府网站违规刊登涉密文件。经查，某市发改委综合科接到市政府通知，要求其门户网站办公室负责文件存档的闫某疏忽大意，误将3份秘密级文件混在可公开的文件中交办公室副主任曲某，曲某直接将文件交电子计算机人均没有严格履行保密审查及信息公开审批程序，导致电子计算中心工作人员李某直接将涉密文件扫描件原文上传至发改委官网，造

### 案例 6:为帮家人拍密件，微信发送受处分

2017年10月，某市机关业务科科长陆某向单位保密员张某借阅1份机密级文件查阅。用件过程中，陆某发现文件中有些内容对习参考并非直接使用，问题不大，便用手机偷拍文件部分内容，通过微信发给妻子张某。张某收到后并未向外转发，仅留存使用。事发调离原工作岗位；陆某主管领导韩某被党内警告处分。

上述案例显示，抓保密工作必须坚持底线思维，树牢问题导向和结果导向，切实把每一项风险、隐患、问题都想得更严重一些些，宁可十防九空、不可失防万一。

### 要加强建设，综合防范施策

一汤匙污水可以污染一桶酒，一处保密短板可以引发一连串泄密事件。一个单位的保密制度体系不可避免地存在漏洞与缺陷，i善。实际工作中，要健全人防、物防、技防、制度防等多种管理手段，结合本单位实际情况分类施策，做到风险隐患在哪里、保密i密工作就多用心。同时，紧跟大数据、人工智能、云计算等新技术，研究运用保密技术对风险点进行监测、预警、评估和管理，提i

### 要严明制度，依法从严管理

上述规律和泄密案件告诫我们，任何一次泄密都是从“小概率事件”慢慢演变成“大概率问题”。制度执行不严格，是造成泄密最大面从严管理，领导干部、涉密人员、保密部门各司其职、各担其责，最大限度地减少因违规操作引发的泄密事件。

### 要抓实检查，全面排除隐患

“小洞不补，大洞吃苦。”经常性保密检查是发现问题、消除隐患的有力手段。要坚持日常检查和专项检查相结合，盯住重要人员隐患。检查中要把重点放在整改上，建立清单挂账销账，督促存量隐患清零。同时，加大追责惩处力度，坚决亮明“铁律”“红线”，促使

（转载自《保密工

电话：0512-65112425 传真：C  
信箱：苏州大学191信箱  
地址：江苏省苏州市十梓街1号

版权所有 © 2022 苏州大学党委办公室